

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ-ДЕТСКИЙ САД «ЛЕСНАЯ ПОЛЯНКА»****СОГЛАСОВАНО**

Председатель Первичной профсоюзной
организации МДОУ-детский сад
«Лесная полянка»


Калпазанова С.Р.
«12» января 2026 года

УТВЕРЖДАЮ:**Заведующий**

МДОУ-детский сад «Лесная полянка»
Киршина Г.Е.
«12» января 2026 года

**Политика
в области охраны труда**

1. Общие положения

Политика в области охраны труда МДОУ-детский сад «Лесная полянка» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и нормативными документами, которые обеспечивают ее выполнение:

- 1.1. Статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ— указывает основные направления государственной политики в области охраны труда;
- 1.2. Статья 217 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 1.3. ГОСТ 12.0.230–2007 и ГОСТ Р 12.0.007–2009;
- 1.4. Пункт 9-11 приказа Минтруда России от 29.10.2021 №776н - утверждает Примерное Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Важнейшей ценностью МДОУ-детский сад «Лесная полянка» являются его работники.

Политика работодателя в области охраны труда (далее Политика) — это публичная документированная декларация работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Государство взяло на себя обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Для этого в 214 статье ТК РФ установлены обязанности для работодателей. Работодатель -это не просто некий предприниматель, который решил нанять по трудовому договору сотрудников в целях получения прибыли. Трудовые отношения представляют собой социальные обязательства работодателя перед обществом- перед своими сотрудниками, членами их семей.

В Политике работодатель (заведующий) обязуется соблюдать требования охраны труда в МДОУ-детский сад «Лесная полянка» плюс принимать дополнительные к обязательному законодательному минимуму меры по улучшению условий труда за счет собственных средств.

Ответственный по охране труда (специалист по ОТ или другое назначенное лицо) должен проверять содержание Политики на ее актуальность, при выполнении обязательств представлять на утверждение работодателя новые задачи, новые показатели эффективности.

Охрана труда - это не разработка пакета документов «под ключ», это - жизнь образовательного учреждения, его благополучие и экономическая стабильность.

2. Ключевые принципы, цели и задачи,

выполнение которых МДОУ-детский сад «Лесная полянка» принимает на себя:

- 2.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые образовательное учреждение обязалось выполнять;
- 2.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;
- 2.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- 2.4. привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- 2.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;
- 2.6. систематический контроль условий охраны труда;
- 2.7. проведение специальной оценки условий труда;

2.8. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

3. Основные направления Политики:

- 3.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- 3.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 3.3. эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие МДОУ-детский сад «Лесная полянка», с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- 3.4. постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации, материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- 3.5. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- 3.6. расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- 3.7. защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 3.8. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- 3.9. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- 3.10. учет индивидуальных особенностей работников,
- 3.11. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 3.12. личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- 3.13. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

4. Для решения поставленных целей и задач МДОУ-детский сад «Лесная полянка» стремится обеспечить:

- 4.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
- 4.2. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- 4.3. проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;
- 4.4. выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- 4.5. выполнение подрядными организациями, допущенными в образовательное учреждение для проведения работ, действующих в учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;
- 4.6. вовлечение работников образовательного учреждения в активное участие в работе по охране труда;

- 4.7. информирование работников образовательного учреждения, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 4.8. по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников образовательного учреждения и обучающихся;
- 4.9. реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также обучающихся;
- 4.10. любые инициативы работников образовательного учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны заведующим детского сада.

5. Выводы

1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма – неоспоримый приоритет в деятельности МДОУ-детский сад «Лесная полянка».

2. Политика в области охраны труда МДОУ-детский сад «Лесная полянка»:

- 1) соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности;
- 2) предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- 3) подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- 4) доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

3. Реализуя данную политику, руководитель (заведующий) МДОУ-детский сад «Лесная полянка» обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.